

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom PIERRAIN Bruno  
Adresse mail brunopierrain@prad.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale PRAD  
Siren 848707642  
Code NAF 25.91Z - Fabrication de fûts et emballages métalliques similaires  
Adresse QUA LES SERRES 26600 LA ROCHE-DE-GLUN

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 50

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	10

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	45
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	30/04/2023
Site Internet de publication	<a href="http://www.prad.fr">http://www.prad.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Informations déclarant

---

Nom Prénom PIERRAIN Bruno  
Adresse mail brunopierrain@prad.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale PRAD  
Siren 848707642  
Code NAF 32.99Z - Autres activités manufacturières n.c.a.  
Adresse QUA LES SERRES 26600 LA ROCHE-DE-GLUN

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 51

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 100  
Nombre de points obtenus 15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	100
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	100
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	31/03/2022
Site Internet de publication	<a href="http://www.prad.fr">http://www.prad.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Informations déclarant

---

Nom Prénom	PIERRAIN Bruno
Adresse mail	brunopierrain@prad.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	PRAD SAS
Siren	848707642
Code NAF	32.99Z - Autres activités manufacturières n.c.a.
Adresse	320 rue les Serres 26600 La Roche de Glun

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2020
Date de fin de la période de référence	31/12/2020
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	42

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	-
Nombre de points obtenus	40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	100
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	100
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	30/07/2021
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	Publication lors d'un compte rendu CSE, et réunion plénière avant départ en congés.